

## ●●●● 平成30年度 新人オリエンテーション ●●●●

平成30年4月、慈光会に9人の新人職員が入職しました。新人オリエンテーションは3日間。オリエンテーション初日のお昼は、慈光会の源である正伝寺の見学とお花見です。今年は例年より随分と早い桜の開花でしたので、葉桜の下でのお花見となりました。晴天の下、お弁当を食べながらのお花見に、緊張も少し緩んできたのか楽しげな声が飛び交いました。そして3日間のオリエンテーションを終えた後には、いよいよ各々の配属事業所での現場研修がスタートします。素晴らしい「同期」に恵まれた皆さんには、いつまでも初心を忘れず、共に学び励まし合いながら、成長し続けてもらいたいと念じます。



### 新人オリエンテーション（ステップ1）

到達目標	目標項目
指導や教育を受けながら、慈光園の理念・歴史・基本方針を理解し、安全、確実な日常業務の習得を目標とする。	<ul style="list-style-type: none"> <li>・社会人としての基本的なルール・マナーを遵守できる。</li> <li>・慈光会職員として慈光園の理念や歴史・基本方針を理解する。</li> <li>・事業所の目標を理解する。・自己の目標を立てる。</li> <li>・基本に基づいた技術を習得する。</li> <li>・報告・連絡・相談の基本姿勢を習得する。</li> <li>・組織における役割・心得を理解する。</li> <li>・職場に適応できる。</li> </ul>

1日目	2日目	3日目
慈光会の職員に期待すること	倫理・服務規程	社会人としての心得
朝会参加 : 自己紹介	感染症について	介護技術: 食事
慈光会理念・歴史について	緊急対応	目標設定
慈光会職員としての基本マナー	介護技術: 入浴	防災について
介護技術: 排泄	介護技術: 基本動作	慈光会の倫理・法令遵守