

学ぼう！介護のこと

知ろう！慈光会のこと



研修担当 香川華世子
(かがわかよこ)

辞めたいなんて
言わせません！

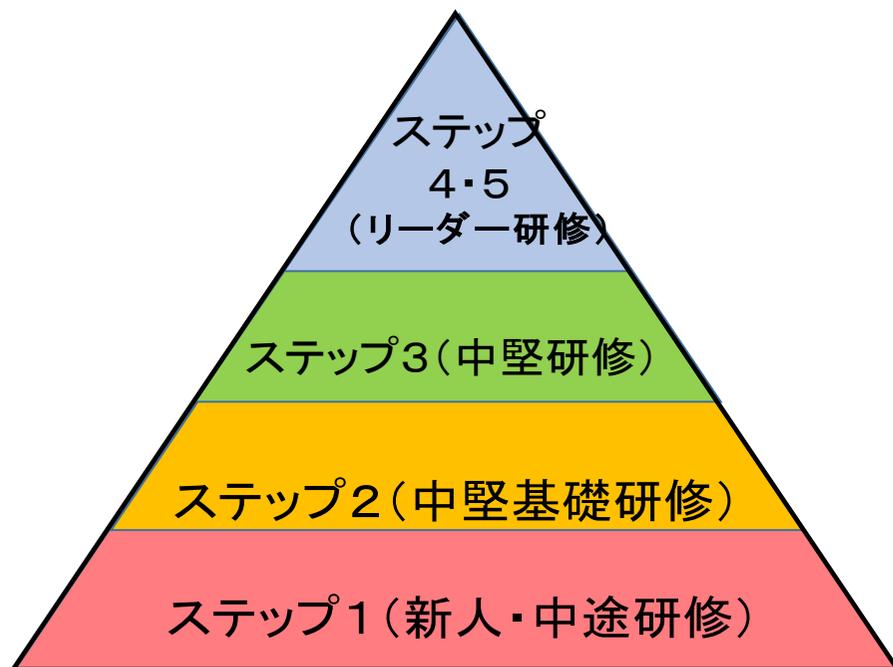
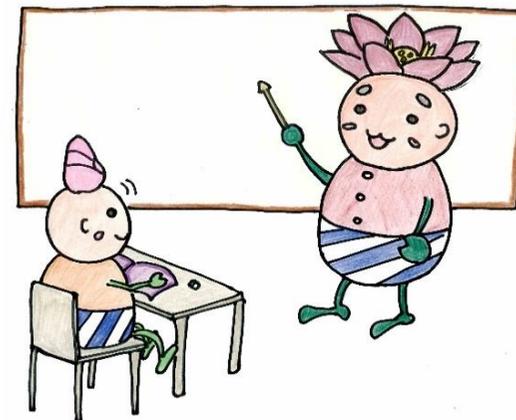
慈光会は、令和
4年度の離職率
3%
(全国平均
12%)



令和5年度 慈光会研修予定

予定日		法人内研修			場所
4月	4～6	火～木	新人オリエンテーション	3日間	高取会議室
6月	16	金	中途フォローアップ	1回目	〃
7月	7	金	中堅基礎研修	グループ①1	〃
	21	金	中堅基礎研修	グループ②1	〃
8月	18	金	中堅研修	1日目	〃
9月	8	金	新人フォローアップ	1日目	〃
	15	金	中途フォローアップ	2回目	〃
			主任・副主任研修	1回目	〃
10月	6	金	中堅基礎研修	グループ①2	〃
	20	金	中堅基礎研修	グループ②2	〃
11月	17	金	中堅研修	2日目	〃
12月	8	金	新人フォローアップ	2日目	〃
	22	金	中途フォローアップ	3回目	〃
			主任・副主任研修	2回目	〃
1月	12	金	中堅基礎研修	グループ①3	〃
	26	金	中堅基礎研修	グループ②3	〃
2月	16	金	中堅研修	3日目	〃
3月	8	金	新人フォローアップ	3日目	〃

慈光会の研修は、このような体制になっています！



【慈光会研修体制】

ステップ4・5 リーダー研修	慈光会全体の目的と各部署の目標の達成に向けて所属員をリードするマネジメント力を持つことを目的とする
ステップ3 中堅研修	一般的知識・技術と職業倫理を持って、部署のリーダー的立場で上司の指示を得ながら、チームケアが形成できることを目的とする
ステップ2 中堅基礎研修	後輩の指導や相談役を目指し、安全確実な業務を行いながら、ご利用者・ご家族に信頼される職員になることを目標とする
ステップ1 新人・中途研修	指導や教育を受けながら、慈光会の理念・歴史・基本方針を理解し、安全、確実な日常業務の習得を目標とする

