

中堅研修（第2日目）

11月5日（金）に、中堅研修第2日目が開催されました。
1日目が延期され、2日目との間隔が短く、つい先日顔を合わせたメンバーでした。
中堅職員さん対象ともあり、より高度な内容でした。リーダーシップを学ぶ内容も盛り沢山でした。
スケジュールは、以下の通りです。

時間	テーマ
9:00～10:30	目標設定と評価について
10:30～12:00	認知症
12:00～13:00	休憩
13:00～15:30	コミュニケーション・コーチング
15:30～17:00	リーダーシップ



《研修担当の独り言》

認知症の講義は、基本的な知識に関してはもちろんのこと、認知症薬について具体的な話がありました。中堅職員さんには、新人研修や中堅基礎研修対象の内容より、ぐっと高度なものでした。
その他、目標の立て方、コミュニケーションのとり方、リーダーシップ…といったチームを牽引していくリーダーにとって必須の内容ばかり！是非活かしてほしいです。

新入職員フォローアップ研修（第1日目）

11月12日（金）に、4名の参加者で開催された、新人フォローアップ研修。
この研修は、実は9月に開催される予定でしたが、これも新型コロナの緊急事態宣言が出たことを受け、延期となっていました。



時間	テーマ
9:00～10:30	統括園長との対談
10:30～12:00	リスクマネジメント
12:00～13:00	休憩
13:00～14:30	コミュニケーション
14:30～16:00	認知症ケア（尊厳について）
16:00～17:30	身体拘束・虐待



《研修担当の独り言》

受講者のアンケートから…

“理念「老後に生きがい」を常に頭に置いてご利用者と関わる大切だと思いました。”
“施設のご利用者だけでなく、「地域福祉に貢献する」という基本方針があるように、施設外との関わりも大切で、地域の方と関わることで愛される施設になるのだと思いました。”
“約半年働いて、自分を振り返る良い機会になりました。”

ちなみに…

統括園長との対談の講義の中で、“じこう食堂”というのが開かれていて、本来であれば、慈光園内で、調理員さんが作った食事を地域の方に提供するのですが、コロナの為中止としていました。

コロナが下火となった今、じこう食堂はできないけど、園庭で、言うなれば“お持ち帰り弁当付き体操の会”が行われました。調理員さん手作りのお弁当を新人職員さんが直接参加者にお配りし、ほんの短い時間でしたが、地域の人と交流する機会となりました。



お弁当はご自宅で
食べていただくよう
お願いしました！



中途採用者フォローアップ研修（第2回目）

11月19日（金）に、8名の方が参加受講されました。
この研修も、8月の開催予定が、延期になったものです。
入社して1年以上経過した人が殆どでした。

スケジュールは、以下の通りです。

時間	テーマ
9:00～9:45	理念について
9:45～10:30	マナー
10:30～12:00	リスクマネジメント
12:00～13:00	休憩
13:00～14:30	身体拘束・虐待
14:30～15:30	メンタルヘルス
15:30～16:30	感染症
16:30～17:10	慈光会サービス規程
17:10～17:30	まとめ



《研修担当の独り言》

受講者のアンケートから…

“個人ワークやグループワークなどで、他部署の方と意見交換や交流を通して、経歴や経験、所属は違っても、こうして同じ研修を受けることが出来たことで、慈光会の一職員として、共に頑張れる仲間がいるという事を心強く感じるとともに、今後のモチベーション向上にも繋がりました”

社会経験のある人たちばかりで行われる中途採用者フォローアップ研修。
どうか長く勤めてほしいです。