

新入職員フォローアップ研修（第2日目）

11月6日（月）に、が参加されました。
10月から1か月経過していませんが、
これは、1日目がコロナで延期になったためです。
内容は、1日目にも増して専門的な内容で構成されています。
スケジュールは、以下の通りです。



| 時間 | テーマ |
|-------------|----------------|
| 9:00～10:30 | 記録・アセスメント |
| 10:30～12:00 | ケアプラン・評価 |
| 12:00～13:00 | 休憩 |
| 13:00～14:30 | 高齢者に多い病気① |
| 14:30～16:00 | 看取り |
| 16:00～17:30 | 目標の評価と次年度目標の設定 |

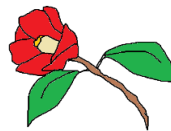


《研修担当の独り言》

看取りの講義では、死生観についてグループで考えるワークがありました。コメントの中には、“死生観というものを考えたことがなく、理解もしていなかったけど、グループワークで死について共感できた部分や、なるほどと考えることもあり、「死」についての視野が広がりました。死生観を持つ事、考える事で、今をどう生きるかを考えることに繋がり、現在を前向きに生きれると思いました。”とありました。
同僚と「死」や「生」について語り合う、貴重な時間になったようです。

中途採用職員フォローアップ研修（第3回目）

12月20日（月）に、11名の参加で行われました。



スケジュールは、以下の通りです。

| 時間 | テーマ |
|-------------|-----------|
| 9:00～9:45 | 理念について |
| 9:45～10:30 | マナー |
| 10:30～12:00 | リスクマネジメント |
| 12:00～13:00 | 休憩 |
| 13:00～14:30 | 身体拘束・虐待 |
| 14:30～15:30 | メンタルヘルス |
| 15:30～16:30 | 感染症 |
| 16:30～17:10 | 慈光会サービス規程 |
| 17:10～17:30 | まとめ |



《研修担当の独り言》

皆さん大変熱心に受講されました。
リスクマネジメントでは、“事故は仕組みで防ぐ”が原則だが、仕組みだけでは防げない事故もある。気づきの感性を養うことが重要。”(アンケートから)
大切なことが皆さんの頭の中にぎゅっと詰まった一日でした。

