

中途採用職員フォローアップ研修

6月18日(金)に、中途採用職員フォローアップ研修を開催しました。
この研修は、慈光会の組織人としての基本的知識・技術を習得を目的としたものです。

高取、石内、上安、東原の4施設から、調理員さんや事務員さん等も合せて、

11名が受講されました。

その中には、コロナ感染予防のため、昨年度この研修が中止となっていたため、慈光園に入って2～3年経った方もおられました。



研修スケジュールは、以下の通りです。

時間	テーマ
9:00～9:45	理念について
9:45～11:15	身体拘束・虐待防止
11:15～12:45	リスクマネジメント
13:45～14:30	マナー
14:30～15:30	メンタルヘルス
15:30～16:10	慈光会服務規程
16:10～17:10	感染症
17:10～17:30	まとめ

《 研修担当の独り言 》

今年度から研修の担当に配属になり、まだ業務内容が分かっていなくて、なんと！写真を撮るのを忘れていました。
様子が分からないですね。申し訳ありません。<m(__)m>

研修の様子は、さすが社会経験のある方々ばかりで、とても真剣に受講しておられました。

研修後の受講生さんのアンケートには、“老後に生きがいという理念の理由を知れたことで仕事への考え方を改めることができた。”
とコメントされている人がいて、この研修に参加して頂いて良かったと思いました。

また、私がとても感動したコメントはこれです！！

“コロナ禍で過ごした1年半、ようやく研修に挑めたことを大変嬉しく思っている。このような時だからこそ、ご利用者、そしてともに働くスタッフのために学んだことを日々活かしていきたい。コロナを乗り切った時、社会に対し、恥じない介護士でいたいと強く思った。”

仕事に対し前向きになれる、そんな研修を今後も企画したいと思います。