

新入職員オリエンテーション

日時		テーマ
4月4日 (火曜日)	8:45~10:15	慈光会の職員に期待すること
	10:15~11:15	慈光会理念・歴史
	11:15~12:00	上安慈光園見学
	12:00~13:30	正伝寺参拝
		正伝寺で昼食
	13:45~15:00	慈光会職員としての基本マナー
	15:00~15:30	高齢者の機能訓練・体操（実技有）
	15:30~17:00	慈光会の倫理・法令遵守
4月5日 (水曜日)	9:00~10:00	社会人としての心得
	10:00~10:40	朝会参加：自己紹介
	10:45~12:00	防災
	13:00~14:30	介護技術：食事
	14:30~15:30	介護技術：排泄
	15:30~17:00	介護技術：入浴
4月6日 (木曜日)	9:00~10:00	目標設定
	10:00~12:00	感染症・緊急対応
	13:00~14:45	介護技術：ノーリフティングポリシーに基づいた介護技術（実技有）
	15:00~16:00	倫理・服務規程
	16:00~17:00	まとめ

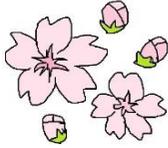
4月4～6日の3日間
高取4名、石内1名、計5名でした。

慈光園に入職して最初の研修です。指導や教育を受けながら、慈光園の理念・歴史・基本方針を理解し、安全、確実な日常業務の習得を目標とします。



正伝寺の桜の花びらは殆ど散ってしまっていました(ᐹ)

新入職員オリエンテーション



受講後アンケートから 「慈光会の職員に期待すること」の講義より

Aさん

- ・利用者様が生きていて良かったと思いつつ過ごせるように存在の肯定を意識して接すること。
- ・楽しみを感じてもらえるように今に満足せずできることをどんどんやっていく。
- ・全ての人との「ご縁」を大切に尊重することで自分の成長につながる。

「3日間を終えて」

Bさん

研修の中で一番印象に残った事は、ノーリフティングケアの口座です。リフト、スライディングボードなど正しい使い方を学ぶ事が出来ました。リフトに吊られてみて、どこを気を付ける事がわかり、また利用者側に立ってみてどのような思いで吊られているか確認する事が出来ました。（一部抜粋）

皆さん、2日目ぐらいまで、ものすごい緊張してカチコチでした。不安でいっぱいだったと思います。後日、高取の4人が仲良く話している姿を目にし、何かの時に支え合える同志であってほしいなあと思いました。次は半年後、また同じ顔触れで会えるのを楽しみにしています。

（フォローアップ研修） 担